



NENS I NENES SENSE PLAÇA D'ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL

CURS 2007 - 2008 :76

CURS 2008 - 2009 : 97

CURS 2009-2010: 141

REFERENT A AQUEST PROBLEMA, DES DE EL NOSTRE GRUP MUNICIPAL HEM PRESENTAT :

▶ ESMENA AL PRESSUPOST MUNICIPAL DE L'ANY 2008 DEMANANT LA CREACIÓ D'UNA PARTIDA ECONOMICA DE 1.200.000 PER A LA CONSTRUCCIÓ DE LA TERCERA ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL. **ESSENT REBUTJADA PER 1 VOT A FAVOR DEL REGIDOR D'ICV-EUIA, 7 ABSTENCIONS DELS REGIDORS PSC,GRILL I ERC I 13 VOTS EN CONTRA DELS REGIDORS DE CIU I PP.**

▶ MOCIÓ PRESENTADA AL PLE DE L'AJUNTAMENT DE 22 DE SETEMBRE DE 2008 DEMANANT A L'EQUIP DE GOVERN QUE EN EL PRESSUPOST MUNICIPAL PER A L'ANY 2009 S'INCLOGUI UNA PARTIDA PER LA CONSTRUCCIÓ D'UNA NOVA ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL. **ESSENT REBUTJADA LA MOCIÓ PRESENTADA AMB 14 VOTS EN CONTRA DELS REGIDORS DE CIU, PP I GRILL, I 7 VOTS A FAVOR DELS REGIDORS DE PSC-PM, ERC I ICV-EUIA.**

▶ MOCIÓ PRESENTADA AL PLE DE L'AJUNTAMENT DE 15 DE JUNY DE 2009 DEMANANT A L'EQUIP DE GOVERN QUE EN EL PRESSUPOST MUNICIPAL PER A L'ANY 2009 S'INCLOGUI UNA PARTIDA PER LA CONSTRUCCIÓ D'UNA NOVA ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL. **ESSENT REBUTJADA LA MOCIÓ PRESENTADA AMB 12 VOTS EN CONTRA DELS REGIDORS DE CIU I PP, 2 ABSTENCIONS DELS REGIDORS D'ERC I GRILL I 6 VOTS A FAVOR DELS REGIDORS D'ICV-EUIA I PSC-PM**



Toni Garcia
Regidor d'ICV-EUIA

SANTA CRISTINA SI PEIN TAMBÉ



De izquierda a derecha los secretarios generales de CC.OO. Y UGT de hostelería y comercio

Durante el transcurso de la fiesta del quinto aniversario de la Espurna se hizo entrega de los premios "L'espurna" a los secretarios provinciales de hostelería de UGT, José Manuel Gómez, y de CC.OO., José María Montalban, por la contribución histórica de estos dos sindicatos en la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores del sector.

Si tens alguna queixa o suggeriment sobre temes municipals porta'l a ICV-EUiA

- ▶ A la nostra seu, carrer Mas Baell, 2 baixos: de 6 a 8 de la tarde de dilluns a divendres.
- ▶ Al despatx del nostre grup a l'Ajuntament: dilluns i dijous de 12 a 13.

LLORET FUTUR : UNA EMPRESA MUNICIPAL A LA COMPRA DE VOLUNTADES

BREVE RESUMEN DE GASTOS:

- ▶ FITUR : GASTO EN HOTEL Y CATERING PARA 11 PERSONAS DURANTE 1, 2 O 3 DIAS, 5.177 .
- ▶ COMIDAS . 261 MENUS : 15.639 , CASI 60 POR PERSONA.
- ▶ PROGRAMA MELANINA Y DVD's : 46.608 .
- ▶ PATROCINIO DE LA MINISERIE " LA RATJADA " : 161.240 .
- ▶ LLORET BEACH LIFE : 10.433 .
- ▶ ESTUDIO OCUPACION HOTELERA: 17.811 .
- ▶ ASESORAMIENTO IMAGEN : 1.160 MENSUALES.
- ▶ CLUB HOQUEI LLORET : ASISTENCIA FINAL COPA CERS 12.000 .
- ▶ GREMIO DE HOSTELERIA : EDICION REVISTA, ETC. 16.054 .
- ▶ LA SANSI : 16.915 .
- ▶ SOMBREROS : 3.016 .
- ▶ CREACION GUIAS FILM OFFICCE : 5.009 .
- ▶ REPORTAGE FOTOGRAFICO : 2.227 .
- ▶ CAMISETAS : 12.539 .

1º.- A nuestro parecer una empresa mixta debería contar con una mayor aportación del sector privado.

2º.- Muchas de las partidas existentes deberían estar dentro del presupuesto ordinario del ayuntamiento. El motivo por el que se aporta tanto dinero a esta sociedad podría ser para soslayar el mínimo control administrativo sobre el dinero de los ciudadanos, y de esta forma, adjudicar a dedo cualquier tipo de gasto.

3º.- No vemos que exista una relación entre el gasto y los beneficios que aporta esta empresa al turismo de nuestra ciudad. El gasto se incrementa año tras año, mientras los resultados se reducen, como a la vista está según marcha la temporada turística.

4º.- Cualquier empresa, ante una situación similar, habría despedido tanto al gestor político como al gestor técnico.

Que no decideixin per tu! Dret a l'avortament

El Govern ha aprovat recentment un Avantprojecte de Llei sobre l'avortament.

Al nostre entendre, aquest avantprojecte conté aspectes positius com, per exemple, el dret a la lliure decisió de la dona per interrompre el seu embaràs en les primeres 14 setmanes de gestació; o com l'establiment als 16 anys d'edat per a l'esmentada decisió, concorde amb la Llei d'Autonomia del Pacient i amb el dret a la intimitat d'aquestes noies.

Tanmateix, la iniciativa s'ha quedat curta o fins i tot empitjora en alguns aspectes la situació actual respecte a l'avortament. Per exemple, per què posar el límit en les 14 setmanes per a la lliure decisió de la dona i no prendre com a referència la dels països europeus més avançats o el criteri de l'OMS que estableix la possible viabilitat fetal entre les 22-24 setmanes?

Negatiu ens sembla que per poder avortar entre les 14 i les 22 setmanes de gestació s'exigeixi comptar amb l'aprovació de dos especialistes (ara n'hi ha prou amb un) i un període de reflexió obligat de tres dies. Per què i per a què posar més traves i dilatar el temps per poder interrompre un embaràs de qui ja ha pres una decisió?

En el transcurs del debat parlamentari l'esmentada Llei pot millorar, però també podria

empitjorar ja que els sectors més conservadors, amb el PP i la jerarquia eclesiàstica al capdavant, pugnen per restringir encara més aquest dret de les dones. Per això és vital que ens mobilitzem per reclamar que es millori l'actual proposta de Llei en el sentit de consolidar l'autonomia de les dones per decidir ser mares o interrompre l'embaràs.

La maternitat, com la paternitat, és bonica quan respon a una decisió que implica assumir una important responsabilitat. No hauria de ser la conseqüència d'una trobada sexual que només pretenia gaudir del sexe. I per això cal fer un bon ús dels anticonceptius, per la qual cosa les administracions públiques han de garantir l'accés generalitzat i senzill a ells, fins i tot a la píndola del dia després.

L'educació sexual i la responsabilitat són imprescindibles per aconseguir una disminució dels embarassos no desitjats. Però les raons per les quals una dona pot necessitar avortar van més enllà d'un bon ús dels anticonceptius. Per tant, és necessari garantir el dret a interrompre un embaràs no desitjat i que cap dona, ni cap professional puguin ser condemnats per això. D'altra banda, nenes i nens tenen el dret a venir al món estimats i amb garanties de que seran cuidats.



LUCHEMOS CONTRA LOS MALOS TRATOS A LAS MUJERES Y CONTRA LA VIOLENCIA

**Esta vez también ha sido otra.
¿Por qué esperar a que puedas ser tú la siguiente?**

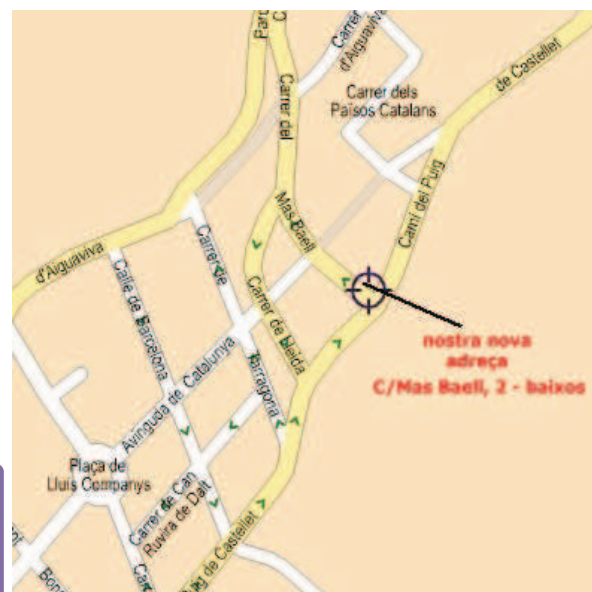
**Concentraciones cada primer sábado, no festivo, de cada mes
A las 12 en la Plaza de la Iglesia**

¡¡ ÚNETE A NOSOTR@S CONTRA ESTA ENORME LACRA SOCIAL.

**Líneas de atención a las mujeres en situación de riesgo o violencia : 900900120 o al 016
24 horas de servicio gratis y confidencial**

Esperamos contar con tu presencia en nuestras próximas concentraciones

Nostra nova adreça



Carrer Mas Baell, 2 - Baix

CRISI DE DRETES : SOLUCIONS D'ESQUERRES

La crisi no l'han de pagar els treballadors i les treballadores

La crisi econòmica que vivim al nostre país no és només el resultat de la situació internacional i el preu del petroli. La crisi del capitalisme internacional clar que ens afecta, però els governs del PSOE i del PP han fet polítiques que ens han portat a un model econòmic, laboral i social injust, minat per un desigual repartiment de la riquesa, el treball precari, baixos salaris i pensions, un estat del benestar dels més dèbils d'Europa i un model social i fiscal injustos. I ara, amb la crisi, cal afegir l'important increment de l'atur. Per a ICV-EUiA, les mesures de xoc anunciades pel Govern espanyol serveixen per premiar els banquers i empresaris culpables de la crisi, i no impedeixen acomiadaments, expedients de regulació o deslocalitzacions injustificades. Després d'anys d'especulació i enriquiment d'uns quants, la crisi no la poden tornar a pagar els de sempre: la gent treballadora.

Què proposa ICV-EUiA?

- 1.-** Millors salaris i un sistema just de pensions públiques. Elevació de les pensions i el salari mínim a 1.000 euros. Ocupació igual per a homes, dones i joves, amb equiparació de sous i igualtat de condicions i drets laborals.
- 2.-** Treball estable, segur i saludable. Fent del contracte indefinit el contracte de referència. Reduir la precarietat, la subcontractació i la sinistralitat laboral. Participació dels treballadors/es en l'organització del treball.
- 3.-** Més diners per a la protecció a les persones aturades. Augment de la durada i els recursos per a les prestacions i subsidis d'atur, que garanteixin unes condicions dignes de vida. Nous programes de formació per a persones en atur.
- 4.-** Reforma fiscal justa, per que pagui més qui més te. Recuperar l'Impost de Patrimoni. Fer front al frau fiscal. Acabar amb els paradisos fiscals. Posar fi a la Llei d'Estabilitat Pressupostària.
- 5.-** Més diners per a serveis públics i polítiques socials. Especial atenció al serveis socials, educació, salut, transport públic i desplegament de la Llei de la Dependència. Pobresa zero.
- 6.-** Avançar cap a una banca pública, ara convertir els avals lliurats als bancs en participació pública en accions. Els diners per la banca no han anat ni a les empreses, ni a les persones. Cal un control públic i democràtic d'aquests diners per que serveixin per a crear ocupació, avançar en el benestar, incrementar la demanda interna, mantenir el teixit industrial i donar suport a la petita i mitjana empresa.
- 7.-** Suport al sector industrial i a les petites i mitjanes empreses. Promoció de l'obra civil, especialment, en edificació social (escoles, centres salut, equipaments socials, culturals..) Control democràtic de sectors estratègics, especial atenció al sector energètic. Més control sobre els Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO)
- 8.-** Crear un parc d'habitatges públics de lloguer social i augment de la cobertura al lloguer. Modificar la llei d'arrendaments urbans i del mercat hipotecari. Mesures per a paliar l'endeutament hipotecari i suspensió del pagament en cas d'atur.
- 9.-** Revisió del pacte d'estabilitat de la Unió Europea, superant el dèficit zero, per transformar-lo en un pacte de solidaritat, que prioritzi l'ocupació, les polítiques socials i mediambientals.

**Si vols rebre informació de les nostres activitats omple aquesta butlleta i porta-la a la nostra adreça:
C/MAS BAELL, 2, baixos.**

NOM i COGNOMS _____

ADREÇA _____

TELÈFON _____

AFILIAT AMB NOSALTRES

Per totes aquestes raons i més, perquè ens sobren les raons per a unir-nos la gent treballadora, cal seguir denunciant, mobilitzant i organitzant alternatives de manera conjunta l'esquerra política i les organitzacions sindicals. L'economia ha d'estar al servei de les persones.

10.- Reconeixement dels drets de ciutadania de totes les persones immigrades, amb tots els drets i deures en equitat, lluny de la Directiva de la vergonya.

Per totes aquestes raons i més, perquè ens sobren les raons per a unir-nos la gent treballadora, cal seguir denunciant, mobilitzant i organitzant alternatives de manera conjunta l'esquerra política i les organitzacions sindicals. L'economia ha d'estar al servei de les persones.

Coalició d'Iniciativa per Catalunya Verds-Esquerra Unida i Alternativa

C/Mas Baell, 2, baixos - Tel: 972901523

Correu : icv_euia@iservicesmail.com - web : icvlloretuia.wordpress.com

Per ajudar a mantenir la publicació podeu ingressar el vostre ajut al c/c 2100 - 3200 - 912201234980 de "La Caixa"